

ДОГОВОР № 60-ИТ

о совместной деятельности по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы

г. Волгоград

«20» июня 2016 г.

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения города Волгограда, именуемое в дальнейшем «Центр», в лице директора Акишева Разия Абильевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №44 Советского района Волгограда, далее МОУ «Детский сад №44 Советского района Волгограда», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице заведующей Кравченко Татьяны Петровны действующего на основании Устава, с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом настоящего договора является совместная деятельность «Центра» и «Работодателя» по организации трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для обеспечения их временной занятости (далее- мероприятие) и дополнительной социальной поддержки.

1.2. К безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, относятся граждане, перечисленные в ст.5 Закона Российской Федерации от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – граждане).

1.3. Организация временного трудоустройства осуществляется в соответствии с законодательством о занятости населения.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. «Центр» обязуется:

2.1.1. Информировать граждан об организуемых мероприятиях, о порядке их проведения, условиях, режиме и оплате труда.

2.1.2. Направить «Работодателю» по его заявке (приложение 1), являющейся неотъемлемой частью настоящего договора, в период действия договора, граждан, изъявивших желание участвовать в мероприятии, в количестве 1 чел.

2.1.3. Ежемесячно оказывать материальную поддержку за счет средств областного бюджета гражданам, принимающим участие в мероприятии, в размере двукратной минимальной величины пособия по безработице в месяц на каждого участника после предоставления «Работодателем» в «Центр» документов, указанных в п.п.2.2.3., 2.2.7. настоящего договора.

Материальная поддержка также оказывается гражданину в период его отсутствия на рабочем месте по уважительным причинам.

2.1.4. Выплата материальной поддержки гражданам осуществляется через кредитную организацию (банк) путем перечисления «Центром» денежных средств на их лицевые счета и (или) организации федеральной почтовой связи.

2.2. «Работодатель» обязуется:

2.2.1. Организовать выполнение работ 1 гражданину в период с 27.06.2016г. по 26.08.2016г. и осуществлять контроль за выполненными объемами, качеством, соблюдением техники безопасности.

2.2.2. Заключать с гражданами, направленными «Центром», срочный трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством. Срочный трудовой договор может быть расторгнут гражданином досрочно (в том числе в связи с устройством на постоянную или временную работу).

2.2.3. Направлять в «Центр» в трехдневный срок с даты приема на работу гражданина, заверенную в установленном порядке копию приказа (распоряжения) о его приеме на работу.

2.2.4. В случае досрочного расторжения срочного трудового договора с гражданином направлять в «Центр» в трехдневный срок с даты увольнения гражданина, заверенную в установленном порядке копию приказа (распоряжения) о его увольнении.

2.2.5. Обеспечивать граждан необходимым инвентарем, спецодеждой и материалами.

2.2.6. Производить гражданам, принятым по направлению «Центра», выплату заработной платы

платы за счет собственных средств в размере, указанном в приложении 1 к настоящему договору, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.

2.2.7. Представлять в «Центр» не позднее 5 числа месяца, следующего за отработанным, а в случае завершения работ, не позднее 5 рабочих дней со дня увольнения гражданина, копию табеля учета рабочего времени граждан, принимающих участие в трудоустройстве, справку о выполненных работах (приложение 3).

2.2.8. Обеспечивать безопасность и условия труда граждан, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.2.9. Осуществлять обязательное социальное страхование граждан в порядке, установленном федеральным законом.

3.СУММА ДОГОВОРА

3.1. В соответствии с расчетом затрат из областного бюджета на выплату материальной поддержки безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, принимающим участие в трудоустройстве (приложение 2) сумма договора составляет **3502 руб. 00 коп (три тысячи пятисот два рубля 00 коп).**

4.ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. За ненадлежащее исполнение либо неисполнение обязательств по данному договору стороны несут ответственность согласно условиям настоящего договора, а по неоговоренным в нем случаям - в соответствии с действующим законодательством.

5.СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

5.1. Договор вступает в силу с момента подписания и действует по **26.09.2016г.**

5.2. Каждая из сторон должна оказывать максимальное содействие другой стороне в выполнении принятых обязательств.

6. ИЗМЕНЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА

6.1. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон в письменной форме.

6.2. По истечении периода участия граждан в мероприятии и после полного исполнения сторонами условий настоящего договора «Центр» и «Работодатель» производят окончательную сверку расчетов по договору и составляют акт по форме, предусмотренной приложением 4 к настоящему договору.

6.3. Договор может быть расторгнут досрочно по письменному соглашению сторон. При расторжении договора стороны производят окончательную сверку расчетов по договору и составляют акт по форме, предусмотренной приложением 4 к настоящему договору.

6.4. Действие договора может быть прекращено досрочно (во внесудебном порядке) по требованию одной из сторон в следующих случаях:

- нарушения «Работодателем» условий, предусмотренных п. 2.2.6., 2.2.8. настоящего договора, выявленных государственными органами и другими организациями, имеющими право осуществлять контроль за выполнением «Работодателем» законодательства о труде;
- установления факта проведения ликвидации «Работодателя» или принятия арбитражным судом решения о признании «Работодателя» банкротом и об открытии конкурсного производства;
- представления «Работодателем» недостоверных либо подложных документов, предусмотренных п.п. 2.2.3., 2.2.7. настоящего договора;
- отсутствия финансирования за счет средств областного бюджета.

Договор считается расторгнутым с даты, указанной в письменном уведомлении о расторжении договора.

«Работодатель» при досрочном расторжении договора по основаниям, предусмотренным абзацем 4 настоящего пункта, возвращает «Центру» денежные средства, затраченные на выплату материальной поддержки безработным гражданам, в течение 5 рабочих дней со дня установления

факта, послужившего основанием для расторжения договора, с уплатой процентов в порядке, предусмотренном ст. 395 ГК РФ.

7. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

7.1. «Центр» вправе проводить проверки полноты и достоверности предоставляемых в «Центр» документов, а также выполнения «Работодателем» условий настоящего договора, не вмешиваясь при этом в хозяйственную (оперативную) деятельность «Работодателя».

7.2. Если одна из сторон изменит свой адрес, банковские и иные реквизиты или подвергнется реорганизации или ликвидации, будет признана банкротом, то она обязана письменно информировать об этом другую сторону в течение семи рабочих дней с даты принятия соответствующего решения о реорганизации или ликвидации, признания банкротом или с момента изменения адреса, банковских и иных реквизитов.

7.3. Спорные вопросы, возникающие в результате исполнения настоящего договора, решаются сторонами путем переговоров и консультаций, а в случае недостижения согласия рассматриваются Арбитражным судом Волгоградской области в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7.4. Все документы, представляемые в «Центр» «Работодателем», не должны иметь неоговоренных исправлений, изготовлены на бланке установленной формы, иметь обязательные реквизиты (дату и номер), подписаны уполномоченным представителем и заверены печатью Работодателя.

7.5. Приложениями к настоящему договору являются:

- заявка о потребности в работниках для участия в мероприятии (приложение 1);
- расчет затрат из областного бюджета на выплату материальной поддержки безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, принимающим участие в мероприятии (приложение 2);
- справка о выполненных работах (приложение 3);
- акт о выполнении условий договора (приложение 4).

7.6. Договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

8. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН:

«ЦЕНТР»

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области
«Центр занятости населения
г. Волгограда»

400001, г. Волгоград
ул. Рабоче-Крестьянская, 16
УФК по Волгоградской области
(ГКУ ЦЗН г.Волгограда
л/с 03292209530) Отделение Волгоград
р/счет 40201810500000100008
ИНН 3445050146
КПП 344501001
БИК 041806001
ОГРН:1023427846938
ОКВЭД : - 74.50.2

Контактный телефон 97-52-11

Директор ГКУ ЦЗН г. Волгограда

(Акишев Р.А.)

М.П.

«РАБОТОДАТЕЛЬ»

МОУ «Детский сад №44 Советского района
Волгограда»

400002, г. Волгоград
ул. Малиновского, 12
ИНН 3460055861
БИК 041806001
Р/с 4070181090000300001 в Департамент финансов
администрации Волгограда Отделение Волгоград

Контактный телефон 78-15-76

Заведующий МОУ «Детский сад №44 Советского
района Волгограда»

(Кравченко Т.И.)

М.П.